

Impulsvortrag: Personalbindung am Puls der Zeit

Jan Stratmann (INFA)



“Don’t waste your time
chasing butterflies.
Mend your garden, and the
butterflies will come.”

Mario Quintana (brasilianischer Journalist)

Top 1:

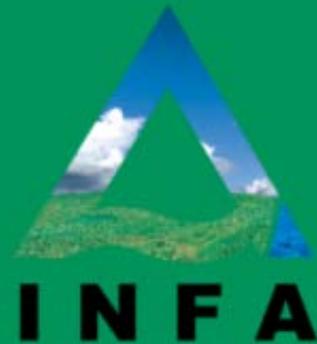
- Wertschätzung ist mehr als ein Obstkorb

Top 2:

- New Work ist mehr als nur Homeoffice

Top 3:

- Gamifizierung im Kontext der Mitarbeiterentwicklung



Wertschätzung ist mehr als ein Obstkorb

Moderne Führung & Wertschätzung

Simon Sinek Noah: <https://www.youtube.com/watch?v=vc4FEIYvkQc>

Wichtige Aspekte der Mitarbeiterwertschätzung



- Anerkennung
 - Respekt
 - Empathie
 - Fairness
 - Entwicklungsförderung...
-
- ...dies beinhaltet Lob, Dankbarkeit, respektvolle Kommunikation, Einfühlungsvermögen, Gerechtigkeit und die Förderung beruflicher Weiterentwicklung.

Wertschätzung ist mehr als Lob und nette Worte.



- Selbstverständlich zählt das **Leistungsprinzip**, nur wird das **individuelle Wohlwollen** nicht jeden Tag neu bewertet.
- Der Mitarbeitende wird nicht auf Grundlage der aktuellen **Arbeitsergebnisse**, sondern auf Grundlage seiner individuellen **Persönlichkeit** betrachtet und wertgeschätzt.
- Eine **positive innere Haltung** für einen anderen Menschen.
- **Loyalität** ist keine **Einbahnstraße**, es ist eine wechselseitige Beziehung zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten.
- Mitarbeitende können klar zwischen generellem Lob und differenzierter, **ganzheitlicher Anerkennung** seitens ihrer Führungskraft unterscheiden.
- Es geht um echtes **Interesse** und **Wohlwollen**.
- Die Herausforderung ist, der **Beziehungsaufbau** durch **Kommunikation** erfordert **Zeitinvestition**.



New Work ist mehr als nur Homeoffice

1. Flexibilität und Arbeitszeitgestaltung
2. Arbeitsplatzgestaltung
3. Führung und Organisationsstruktur !
4. Digitale Transformation
5. Lernkultur und Weiterbildung !
6. Innovation und Kreativität
7. Work-Life-Balance !
8. Vielfalt und Inklusion
9. Gesundheit und Wohlbefinden
10. Nachhaltigkeit und Verantwortung !
11. Haltung



Gamifizierung im Kontext der Mitarbeiterentwicklung

Das INFA-E-Learning-Tool für Führung und Kommunikation



Die Module:

- Grundlagen der Mitarbeiterführung.
- Grundlagen der Kommunikation.
- Lob, Kritik & der Umgang mit Konflikten.
- Gruppengespräche erfolgreich führen.
- Überzeugen(d) im Arbeitsalltag.
- Übungsaufgaben & Zertifizierung.

Das INFA-E-Learning-Tool für Führung und Kommunikation



Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Zeit- und ortsunabhängig Lernen.
- Fünf spannende Module zum Thema „Führung & Kommunikation“.
- Die Module beinhalten spannende Videos und nützliche Materialien, um den Transfer in den Alltag zu ermöglichen.
- Betriebsübergreifender Austausch & Diskussion mit anderen Führungskräften über die Plattform (Q&A).
- Insgesamt 5 Stunden Videomaterial.
- **Abschluss mit Zertifizierungsprüfung.**
- Bereits mehr als **50 Führungskräfte** aus der Branche Abfallwirtschaft, haben das Zertifizierungsprogramm absolviert.

Team HR (INFA-Personalentwicklung)



M.A. Hannah Froede

INFA – Institut für Abfall, Abwasser
und Infrastruktur-Management GmbH
Beckumer Straße 36
D-59229 Ahlen
froede@infa.de



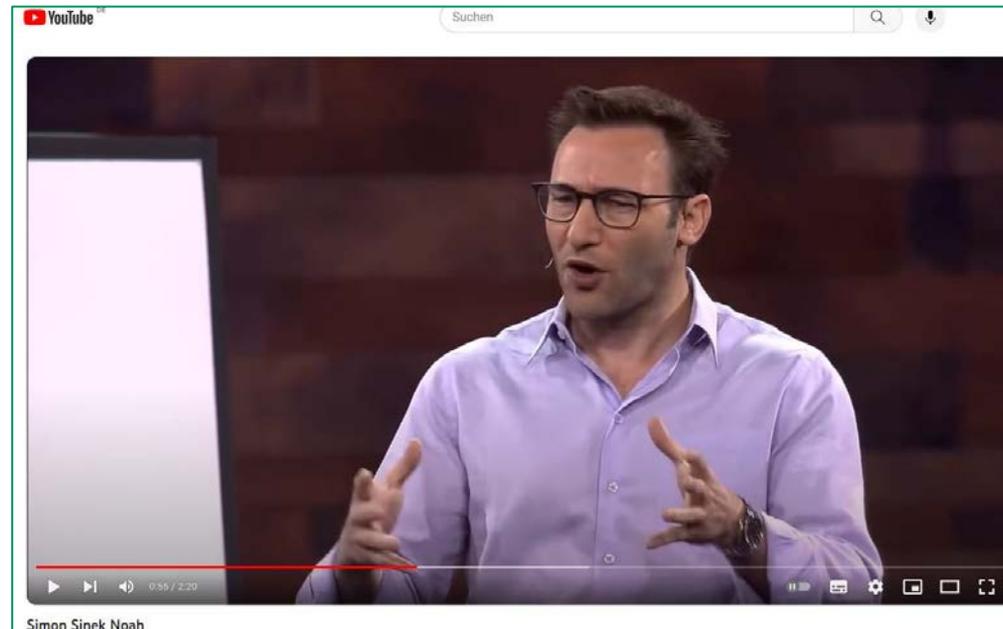
B.A. Jan Stratmann

INFA – Institut für Abfall, Abwasser
und Infrastruktur-Management GmbH
Beckumer Straße 36
D-59229 Ahlen
stratmann@infa.de



Impulsvortrag: Personalbindung am Puls der Zeit

Jan Stratmann (INFA)



“Don’t waste your time chasing butterflies.
Mend your garden, and the butterflies will come.”

Mario Quintana (brasilianischer Journalist)



DANKE